



**AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
ESECUTORE TECNICO – CATEGORIA GIURIDICA B1E –
TEMPO PIENO E INDETERMINATO –**

Il Responsabile del Settore Affari Generali e Personale

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 28/02/2017, avente ad oggetto: **“Fabbisogno triennale del personale e piano delle assunzioni”**, che conferma la copertura di 1 posto di Esecutore Tecnico, categoria giuridica B1E, a tempo pieno e indeterminato, con mobilità volontaria, già autorizzata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122/GC del 22/11/2016 e s.m.i.;

Richiamata la determinazione n. 159 del 06/03/2017 di approvazione del presente avviso pubblico di mobilità volontaria tra Enti;

Visto l'articolo 30, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto il vigente Regolamento sulle norme di accesso agli impieghi e alle modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione, approvato con deliberazione n. 53/GC del 09/04/2013, e s.m.i.;

Atteso che il bando di concorso può anche autonomamente individuare i titoli richiesti per l'accesso. Il bando di concorso a posti di pubblico impiego, quale *lex specialis* della procedura, può contenere prescrizioni discrezionalmente individuate, ma queste, oltre a non essere contrarie a disposizioni normative, non devono essere intrinsecamente illogiche, anche sotto il profilo della superfluità, della inutilità e dell'esagerata gravosità e ogni prescrizione del bando deve essere concretamente valutata con riferimento alle specifiche mansioni da espletare;

RENDE NOTO

che il Comune di Castel Goffredo attiva la procedura di mobilità volontaria per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Esecutore Tecnico – Categoria Giuridica B1E – da assegnare Settore Assetto Del Territorio - Servizio Patrimonio Sicurezza e Ecologia.

Alla procedura di mobilità volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2, del D.Lgs 165/2001, soggetta allo stesso regime di limitazione delle assunzioni di questo ente (art. 1, comma 557 della Legge 296/06 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.), con inquadramento nella categoria giuridica B1E e profilo professionale di Esecutore Tecnico o altro profilo professionale equivalente, con un'esperienza lavorativa, alla data di scadenza del presente avviso, di almeno 12 mesi;
- nulla osta preventivo e irrevocabile (riferito esclusivamente al presente avviso) da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Ente soggetto a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale e in regola con le prescrizioni di cui all' art. 1, comma 707 e seguenti della Legge 28/12/2015, n. 208;
- superamento del periodo di prova nell'Ente di appartenenza;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

- non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati, nello stesso arco di tempo, oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore a quello della censura;
- non avere procedimenti penali in corso;
- idoneità alla mansione;
- essere in possesso della patente di guida cat. C in corso di validità;

Gli interessati dovranno far pervenire al Comune di Castel Goffredo – Piazza Mazzini, n. 1 - 46042 Castel Goffredo, **inderogabilmente entro e non oltre il 13 Aprile 2017, alle ore 16.00**, la domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, con le seguenti modalità:

- lettera Raccomandata A/R indirizzata al Comune di Castel Goffredo, Ufficio Personale, P.zza Mazzini, n. 1 - Cap. 46042. Sulla busta deve essere indicato “Domanda di partecipazione a mobilità per Istruttore Amministrativo”;
- consegna diretta all’Ufficio Protocollo del Comune – negli orari di apertura;
- mediante invio con posta elettronica certificata all’indirizzo comunedicastelgoffredo.mn@legalmail.it, esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale.
- mediante invio con posta elettronica ordinaria all’indirizzo info@comune.castelgoffredo.mn.it.

Nel caso di trasmissione agli indirizzi di posta elettronica, i documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere in formato .pdf. Nel caso in cui il candidato sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati, non è necessario apporre firma autografa e non è necessario allegare copia del documento di identità. Qualora invece il candidato non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento di identità. Il messaggio deve avere per oggetto: “Domanda di partecipazione a mobilità per Esecutore Tecnico”.

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terranno in alcun conto le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato, anche se la spedizione risultasse effettuata entro tale termine.

La domanda di partecipazione e il curriculum professionale dovranno essere sottoscritti, anche digitalmente, a pena di esclusione.

Ai sensi dell’art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Non saranno prese in esame le eventuali domande di mobilità pervenute anteriormente alla indizione del presente avviso.

Al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere si procederà ad una selezione per titoli e colloquio. Il colloquio potrà essere effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di trasferimento per la professionalità ricercata, a discrezione dell’amministrazione.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti attribuibili in relazione alla Categoria di inquadramento nonché alla tipologia di selezione prescelta, nel modo che segue:

Categoria	Punteggio colloquio	Punteggio titoli	Totale punti
B1E	30	30	60

Viene collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione non inferiore a 21 punti su 30.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Saranno assunti prioritariamente, a parità di punteggio, i dipendenti pubblici che per particolari disposizioni normative, possono vantare diritto di precedenza o preferenza nelle assunzioni nel pubblico impiego, da dichiarare nella domanda di ammissione.

Valutazione delle domande

Le domande di mobilità vengono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

- a) **curriculum professionale** (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) **anzianità di servizio** (servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni);

A) Curriculum professionale Il candidato potrà indicare ogni altro titolo ulteriore rispetto a quelli elencati, attinente al posto da coprire	<u>Massimo punti 20</u> Sono considerati i seguenti titoli: <ul style="list-style-type: none">• Formazione generale di base sulla sicurezza• Formazione aggiuntiva sicurezza per l'utilizzo delle attrezzature e dei dispositivi di protezione individuale• Attestazione corso per utilizzo escavatori, caricatori, terne• Attestazione corso piattaforme elevabili• Corso di abilitazione alla guida di trattori, cingolati, telescopici e muletti• L'appartenenza alla squadra di primo soccorso• L'appartenenza alla squadra prevenzione incendio• L'attribuzione del ruolo di preposto e/o di vice preposto
B) Anzianità di servizio Servizio prestato nella stessa categoria in uguale o analogo profilo professionale.	<u>Massimo punti 10</u> Punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.). I periodi di servizio part-time sono ridotti in proporzione.

Modalità di svolgimento del colloquio

Il colloquio effettuato dalla Commissione è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

A tal fine la Commissione potrà valutare di sottoporre i candidati alle seguente prova pratica attitudinale, prevista per la categoria e il profilo di cui al presente bando dalla Deliberazione n. 53/GC 09/04/2013 e s.m.i.:

“Esecuzione del ripristino di una buca su strada, interventi di piccola manutenzione, potatura di un albero e costruzione di un muretto, conduzione di un automezzo. Corretta scelta ed uso dei materiali e degli attrezzi, corretto procedimento per l'esecuzione dei lavori, corretta conduzione automezzo.”



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Il colloquio si svolgerà Venerdì 21 Aprile 2017 alle ore 11,00
Presso la sede municipale di Piazza Mazzini, n. 1

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato, con valore di notifica, all'albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Castel Goffredo www.comune.castelgoffredo.mn.it nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente. L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Al momento dell'eventuale immissione in ruolo sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della esperienza professionale maggiormente corrispondente alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso.

Il concorrente che non si presenterà al colloquio nel giorno stabilito, si considererà rinunciatario e sarà escluso dalla selezione.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento della prova. Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura avverranno in modalità elettronica, mediante il sito istituzionale. Non si provvederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati sono tenuti, pertanto, a verificare costantemente sul sito del Comune di Castel Goffredo la presenza di avvisi relativi alla procedura in oggetto.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione giudicatrice redigerà la graduatoria finale degli idonei, ai fini della presente procedura selettiva, sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato sommando il voto riportato nel colloquio al voto relativo ai titoli posseduti.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito del Comune di Castel Goffredo www.comune.castelgoffredo.mn.it, nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente e all'Albo pretorio on line.

La suddetta pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Il trasferimento dovrà essere disposto entro la data del primo Maggio 2017.

Il candidato che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Non vi è alcun obbligo nello scorrimento della graduatoria, potendo l'Amministrazione, secondo suo insindacabile giudizio, decidere di procedere con la pubblicazione di un nuovo bando di mobilità.

In questo caso i candidati utilmente collocati nella graduatoria saranno informati.

Il dipendente assunto dovrà permanere presso il Comune di Castel Goffredo, nel rispetto delle previsioni normative generali, per almeno 5 anni dalla data dell'assunzione.

Il dipendente non è soggetto al periodo di prova, trattandosi di mobilità art. 30, D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165, in quanto tale condizione si è già realizzata nell'amministrazione di provenienza e si configura, nello specifico, quale cessione del contratto di lavoro da un'amministrazione ad un'altra con continuità del rapporto. Per tale ragione l'ente cedente non potrà intervenire successivamente nel rapporto di lavoro.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Castel Goffredo.

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento e alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura di assunzione.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con procedure informatizzate, nel rispetto della suddetta legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione e saranno utilizzati al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

L'amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza dell'avviso di mobilità o riaprire i termini stessi.

Può anche sospendere o revocare l'avviso bandito, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale – tel. 0376/777220.

E' individuato, quale responsabile del procedimento, il sottoscritto Responsabile del Settore Affari Generali e Personale Sig.ra Mastroianni Giuseppina.

Il testo dell'avviso e il fac simile di domanda verranno pubblicati all'Albo pretorio on line all'indirizzo internet: www.comune.castelgoffredo.mn.it e nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso".

Castel Goffredo, lì 06/03/2017

**Il Responsabile del Settore
Giuseppina Mastroianni**





Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

Al Comune di Castel Goffredo
Piazza Mazzini, 1
46042 Castel Goffredo

OGGETTO: domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Tecnico – Categoria Giuridica B1E – a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ (Prov. ___) il _____, residente a _____ (Prov. ___) cap. _____, Via _____ n. _____, tel _____ cell. _____, codice fiscale _____ e mail ordinaria _____
P.E.C. _____

Recapito a cui deve essere indicata ogni comunicazione relativa alla presente procedura (**da indicare solo se diverso dalla residenza**)

CHIEDE

alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Tecnico – Categoria Giuridica B1E – da assegnare al Settore Assetto del Territorio - Servizio Patrimonio Sicurezza e Ecologia.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- Di essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato da almeno 12 mesi di:
Amministrazione Pubblica _____;
Inquadramento nella Categoria Giuridica B1E - Posizione Economica _____, Profilo Professionale Esecutore Tecnico – o altro profilo equivalente: _____;
- Assunto dal _____, iscritto alla Categoria giuridica B1E, dal _____, nella categoria economia _____ dal _____;
- Di essere in servizio a tempo pieno ovvero di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;
- Di aver superato il periodo di prova;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito presso _____, in data _____, con la seguente votazione _____ - Patente _____;
- Di essere idoneo alla specifica attività lavorativa;
- Di non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati, nello stesso arco di tempo, oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore a quello della censura;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

- Di avere riportato i seguenti provvedimenti disciplinari:
-
-

- Di non aver procedimenti penali in corso;

Segnala le seguenti motivazioni a base della presente richiesta di mobilità

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Castel Goffredo al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto.

Data, _____

Firma _____

Allegati:

1. fotocopia documento di riconoscimento;
2. nulla – osta irrevocabile dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento;
3. curriculum professionale;
4. autocertificazione delle valutazioni “positive” nell'ambito del sistema di valutazione permanente, con riferimento ai tre anni precedenti l'anno della selezione. In assenza di valutazione o in caso di valutazione insufficiente, non si dà luogo all'attribuzione di punteggio;
5. autocertificazione dei servizi prestati nella medesima categoria e profilo o in altro profilo equivalente, **specificando le mansioni svolte**, ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo all'anzianità di servizio.