

Prot. n. 17827/2024
Curtatone, 06 giugno 2026

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA (DIFFERENZIALE STIPENDIALE) ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI ESPERTI - ISTRUTTORI - FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2023

GRADUATORIE PER CIASCUNA AREA (approvate con determinazione n. 379 del 06/06/2024)

AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B e B3) n. 3 differenziali attribuiti (evidenziati in grassetto e in sfondo grigio)								
N. matricola dipendente (evidenziata in busta paga)	VALUTAZIONE SCHEDE PERFORMANCE				PUNTEGGIO MEDIA TRIENNIO (max 65 punti) (equazione 65:100=X:media triennio)	PUNTEGGIO ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 30 punti) (tre punti all'anno, per massimo 10 anni, per ogni anno di permanenza nell'ultima progressione)	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO (max 3 punti) (sette anni di NON progressione punti UNO - otto anni di NON progressione punti DUE - nove o più anni di NON progressione punti 3)	TOTALE (somma dei tre punteggi)
	2020	2021	2022	MEDIA TRIENNIO				
1 73	97	86	86	89,667	58,283	30	3	91,283
2 51	80	80,5	81	80,500	52,325	30	3	85,325
3 106	100	100	100	100,000	65,000	15	0	80,000
4 5	91	96	93	93,333	60,667	15	0	75,667
5 23 *	90	96	93	93,000	60,450	15	0	75,450
6 30 *	93	93	93	93,000	60,450	15	0	75,450

* in caso di parità di punteggio si applica il criterio di priorità del dipendente più anziano di età

AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) n. 8 differenziali attribuiti (evidenziati in grassetto e in sfondo grigio)								
N. matricola dipendente (evidenziata in busta paga)	VALUTAZIONE SCHEDE PERFORMANCE				PUNTEGGIO MEDIA TRIENNIO (max 65 punti) (equazione 65:100=X:media triennio)	PUNTEGGIO ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 30 punti) (tre punti all'anno, per massimo 10 anni, per ogni anno di permanenza nell'ultima progressione)	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO (max 3 punti) (sette anni di NON progressione punti UNO - otto anni di NON progressione punti DUE - nove o più anni di NON progressione punti 3)	TOTALE (somma dei tre punteggi)
	2020	2021	2022	MEDIA TRIENNIO				
1 203	96	97	98	97,000	63,050	30	3	96,050
2 101 *	91	98	96	95,000	61,750	30	3	94,750
3 265 *	100	91	94	95,000	61,750	30	3	94,750
4 112	100	100	99	99,667	64,783	15	0	79,783
5 145 *	99	99	99	99,000	64,350	15	0	79,350
6 59 *	99	99	99	99,000	64,350	15	0	79,350
7 256 *	100	98	99	99,000	64,350	15	0	79,350
8 205	100	98	98	98,667	64,133	15	0	79,133
9 261	97	97	97	97,000	63,050	15	0	78,050
10 270	100	100	99	99,667	64,783	9	0	73,783
11 273	100	98	98	98,667	64,133	9	0	73,133
12 274	94	100	98	97,333	63,267	9	0	72,267
13 296	70	81	94	81,667	53,083	18	0	71,083

* in caso di parità di punteggio si applica il criterio di priorità del dipendente più anziano di età

AREA FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D Responsabili di Servizio) n. 2 differenziali attribuiti (evidenziati in grassetto e in sfondo grigio)								
N. matricola dipendente (evidenziata in busta paga)	VALUTAZIONE SCHEDE PERFORMANCE				PUNTEGGIO MEDIA TRIENNIO (max 65 punti) (equazione 65:100=X:media triennio)	PUNTEGGIO ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 30 punti) (tre punti all'anno, per massimo 10 anni, per ogni anno di permanenza nell'ultima progressione)	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO (max 3 punti) (sette anni di NON progressione punti UNO - otto anni di NON progressione punti DUE - nove o più anni di NON progressione punti 3)	TOTALE (somma dei tre punteggi)
	2020	2021	2022	MEDIA TRIENNIO				
1 56	99	99	88	95,333	61,967	30	3	94,967
2 25	99	99	96	98,000	63,700	18	0	81,700

Il dipendente matricola n. 290 ha presentato domanda entro i termini ma non è stato ammesso alla selezione in quanto appartenente all'Area Funzionari ma non Responsabile di Servizio