

COMUNE DI BORGO VIRGILIO
P.zza A.Moro, 1
46030 BORGO VIRGILIO (MN)
Codice fiscale e partita iva 02423810205
Tel. 0376/283011 – Fax 0376/280368

Borgo Virgilio, 18/02/2014
Prot. 875

**AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1
POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO –**

Il Responsabile del Settore servizi amministrativi, istituzionali e sport

Visto l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs n. 198/2006 (Codice pari opportunità);

Vista la determinazione del sottoscritto responsabile n. 1 del 18/02/2014, relativa all'approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs n. 165/2011, per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia locale, cat. giur. C, a tempo pieno e indeterminato.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Borgo Virgilio, che si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali e di spesa, inquadrati nella categoria e profilo professionale corrispondente o equivalente al posto che si intende ricoprire, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno (o disponibili a trasformare in tal senso il rapporto a tempo parziale) e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 del D.Lgs n. 165/2011, soggetta a vincoli assunzionali e di spesa, nella categoria giuridica C e profilo professionale di agente di polizia locale, da almeno 1 anno;
- b) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- c) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- d) essere in possesso del nulla osta dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto;
- e) essere in possesso della patente di guida di autoveicoli (patente cat. "B");

- f) essere in possesso dell'attestato di frequenza al corso base IREF per agenti di Polizia locale od equipollenti;
- g) essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della legge 65/1986 per la qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici);
- h) assenza di situazioni che impediscano l'uso dell'arma (inidoneità fisica, impedimento morale anche volontario, ammissione al servizio civile – art. 2111 decreto legislativo 66/2010) fatta eccezione per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e anche alla data di cessazione del contratto individuale di lavoro.

Il dipendente dovrà essere nelle condizioni di assumere servizio il 01.04.2014

MODALITA', TERMINI E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato che fa parte integrante del presente avviso, dovrà essere sottoscritta e pervenire a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12 del giorno 10/03/2014

- direttamente allo Sportello servizi al cittadino via Calvi 15 – 46030 Borgo Virgilio oppure Via Parmense 37, Borgoforte di Borgo Virgilio;

- mediante posta raccomandata A/R al Comune di Borgo Virgilio – P.zza A.Moro. 1 Borgo Virgilio;

- mediante fax al numero 0376/280368;

- mediante posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo :

protocollo@pec.comune.virgilio.mn.it Le domande che perverranno a mezzo PCA saranno ritenute valide solo se sottoscritte digitalmente (firma digitale in corso di validità) oppure quando e se possibile l'identificazione dell'autore attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata.

In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- 1) Nome e cognome;
- 2) Data, luogo di nascita e di residenza;
- 3) Di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- 4) Di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- 5) L'eventuale pendenza di procedimenti disciplinari;
- 6) L'Amministrazione di appartenenza e la data di assunzione a tempo indeterminato;
- 7) La categoria giuridica, il profilo professionale di appartenenza e la posizione economica in godimento e l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- 8) Le mansioni attualmente svolte e il Servizio/Settore di assegnazione;
- 9) L'anzianità di servizio nella medesima categoria del posto da ricoprire;
- 10) Il titolo di studio posseduto, data e luogo di conseguimento, votazione ottenuta;
- 11) il possesso dell'attestato di frequenza al corso (ex IREF) per agenti di polizia locale;
- 12) il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della legge 65/1986 per la qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici);

13) l'assenza di situazioni che impediscano l'uso dell'arma (inidoneità fisica, impedimento morale anche volontario, ammissione al servizio civile – art. 2111 decreto legislativo 66/2010) fatta eccezione per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;

14) Di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione dalla procedura:

1. fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità
2. nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità contenente la dichiarazione dell'Ente di essere amministrazione sottoposta a vincoli assunzionali e di spesa;
3. dettagliato curriculum formativo e professionale

Si precisa che non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento del colloquio.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore. Le domande di ammissione alla selezione si considereranno prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente, non saranno tenute in considerazione.

COLLOQUIO, PROCEDURA DI VALUTAZIONE E GRADUATORIA

I candidati sono convocati per lo svolgimento di un colloquio in data **11.03.2014** alle ore 10.00 presso la sede comunale a Cerese di Borgo Virgilio, P.zza A.Moro, 1 (Sala Consiliare) secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- a. Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate nell'esecuzione del lavoro, capacità comportamentali, comunicative e relazionali interne ed esterne, anche con riferimento alla possibile futura dotazione di armamento alla polizia locale;
- b. Funzioni di polizia locale come previste dalle leggi statali e regionali in materia, anche nell'ambito dell'attività svolta presso l'Ente di appartenenza;

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione massimo 30 punti per la valutazione del colloquio, di cui 15 per la valutazione del punto a) e 15 per la valutazione del punto b).

Il colloquio si ritiene superato con un punteggio di almeno 21/30.

Il presente avviso è da considerarsi convocazione al colloquio per tutti i candidati che presenteranno domanda, nel rispetto delle condizioni di ammissione, senza necessità di ulteriori comunicazioni. I candidati che non ricevano comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora sopra indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Ultimati i colloqui, la Commissione redigerà apposita graduatoria, indicante i candidati idonei alla copertura dei posti di cui trattasi.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web del Comune di Borgo Virgilio, sezione Albo pretorio on line, all'indirizzo www.borgovirgilio.mn.it

L'elenco di idonei sarà utilizzato esclusivamente per l'eventuale copertura del posto indicato nel presente avviso.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva a proprio insindacabile giudizio la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura dei posti oggetto della mobilità qualora non si rilievi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione che in ogni modo rimane subordinata:

- all'esito positivo della mobilità in uscita di n. 1 unità di personale autorizzata al trasferimento presso altro Comune;
- alla normativa vigente in materia al momento dell'assunzione stessa;
- alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

ASSUNZIONE

L'Amministrazione procederà all'assunzione del candidato risultato idoneo per il posto di cui al presente bando, tramite cessione del contratto individuale di lavoro stipulato con l'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001.

L'assunzione verrà disposta a seguito del presente bando nel rigoroso rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale e nell'ambito delle compatibilità di bilancio corrente.

Per motivi organizzativi, prima di assumere servizio ed in attesa dell'invio del fascicolo da parte dell'Ente di provenienza, il candidato dovrà comunicare al servizio personale del Comune di Borgo Virgilio i dati relativi alle ferie maturate e non usufruite nonché quelli relativi a permessi spettanti.

NORME DI RIVIO

Ai sensi e per gli effetti della Legge 125/1991 ed al D.Lgs 165/2011, l'Amministrazione comunale garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241., si informa che il Responsabile del Procedimento, relativo all'avviso di mobilità in oggetto, è il Responsabile del settore servizi amministrativi, istituzionali e sport, d.ssa Sabrina Braghini

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali di cui questa Amministrazione entrerà in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di mobilità saranno trattati nel rispetto del Codice approvato con D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196.

Con la domanda di partecipazione alla mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nome sul sito web del Comune di Borgo Virgilio per tutte le informazioni inerenti il presente avviso. I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento comparativo di cui trattasi ed il loro conferimento, da parte dei partecipanti, è obbligatorio.

Il titolare del trattamento è il Comune di Borgo Virgilio ed il Responsabile è il responsabile del settore servizi amministrativi, istituzionali e sport, dott.ssa Sabrina Braghini.

PUBBLICAZIONE

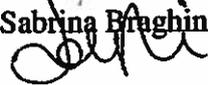
Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune www.borgovirgilio.mn.it dal 19/02/2014 al 10/03/2014, termine ultimo per la presentazione delle domande.

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono anche essere ritirati presso lo Sportello Servizi al cittadino del Comune di Borgo Virgilio, sede di Cerese di Virgilio, aperto dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal lunedì al sabato, il martedì anche dalle ore 15.00 alle ore 16.00.

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Personale del Comune di Borgo Virgilio, tel. 0376/283034 - 283059 fax 0376/280368 indirizzo di posta elettronica affarigen@comune.virgilio.mn.it.

Il Responsabile del settore servizi amministrativi, istituzionali e sport

Sabrina Braghini



Allegato

Da compilare a macchina o in stampatello (non va autenticato)

MODULO DOMANDA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Al Comune di Borgo Virgilio
Ufficio Personale
P.zza A.Moro, 1
46030 Borgo Virgilio

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ prov. (_____),
il _____, residente nel Comune di _____ prov. (_____),
CAP (_____) in Via _____, n. _____, n. telefonico
(eventualmente anche cellulare) _____
Codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2011, per la copertura di n. 1 posto di Agente di polizia locale – categoria C.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. N. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, dichiara:

1. di essere dipendente a tempo indeterminato di (indicare la pubblica amministrazione di attuale appartenenza) _____

2. di rivestire la seguente posizione giuridica: categoria _____ posizione economica _____ e il seguente profilo professionale attualmente ricoperto _____ a far data da _____ e di avere superato il periodo di prova;

3. di possedere un'anzianità di servizio di un anno nella stessa mansione;

4. di essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

patente cat. _____, rilasciata il _____,
da _____;

5. di prestare attualmente la propria attività lavorativa presso il seguente servizio (indicare il servizio di appartenenza alla data di presentazione della domanda specificando la posizione di lavoro ricoperta e, sinteticamente le mansioni svolte)

_____;

6. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;

oppure

di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso. Indicare: a) per le eventuali condanne: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede:

7. di essere fisicamente idoneo all'impiego del posto messo a selezione;

8. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando;

9. di avere di non avere procedimenti disciplinari in corso;

10. di essere in possesso dell'allegato nulla osta dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto;

11. di essere in possesso dell'attestato di frequenza al corso di base (ex IREF) per agenti di polizia locale o equipollenti;

12. di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della legge 65/1986 per la qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici);

13. l'assenza di situazioni che impediscano l'uso dell'arma (inidoneità fisica, impedimento morale anche volontario, ammissione al servizio civile – art. 2111 decreto legislativo 66/2010) fatta eccezione per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;

14. di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

Conseguito in data _____ presso
l'Istituto _____ con sede a _____
con la seguente votazione: _____

15. di essere a conoscenza e di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'avviso di mobilità esterna.

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa al presente avviso venga inviata al seguente indirizzo:

Nome e Cognome _____

Via _____ n. _____

Città _____ cap _____

Tel. _____

Impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che il Comune di Borgo Virgilio non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data _____

In fede

(firma)

Si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta e contenuti negli allegati, possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Data _____

In fede

_____ (firma)

Allegati, a pena di esclusione dalla procedura:

- Nulla osta dell'Ente di appartenenza alla procedura di mobilità contenente la dichiarazione dell'Ente di essere amministrazione sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale;
- Dettaglio curriculum formativo e professionale;
- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.