



**COMUNE DI GONZAGA**  
Provincia di Mantova  
**Settore Affari Generali**

CONCORSO PUBBLICO PER COLLOQUIO PER FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN EDUCATORE ASILO  
NIDO COMUNALE CAT. C PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023

(scadenza 09/07/2022)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- la deliberazione G.C. n. 61 del 25/05/2022 ad oggetto "Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024" che prevede la copertura del posto, che si renderà vacante dal 01/09/2022 a seguito di pensionamento di un educatore asilo nido, mediante indizione di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un educatore asilo nido cat. C per l'anno scolastico 2022/2023;

- la determina n. 96 del 08/06/2022 con la quale è stato approvato il presente bando;

- il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 267/2000 ;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Gonzaga;

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per colloquio per la formazione di una graduatoria per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 posto nel profilo professionale di Educatore asilo nido (Cat. Giur. C) da inserire nel Settore Servizi alla Persona per l'anno scolastico 2022/2023.

L'amministrazione ha la facoltà di utilizzo del personale risultato idoneo al termine della selezione , secondo l'ordine della graduatoria, per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo come previsto dall'art. 36 del D.Lgs 165/2001.

**U**  
COMUNE DI GONZAGA  
Comune di Gonzaga  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N. 0010179/2022 del 10/06/2022  
Firmatario: CRISTINA CAMERLENGHI

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico che sarà attribuito è costituito dallo stipendio tabellare previsto per la categoria C - posizione economica C1 dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità e da ogni altro emolumento previsto dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e vevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge.

L'assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

a) Cittadinanza italiana o appartenenza a uno degli Stati membri della Unione Europea, nonché essere cittadini extra comunitari con regolare permesso di soggiorno ai sensi della Legge n. 97/2013.

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per gli extra comunitari è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore agli anni 18 anni e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) idoneità psico-fisica all'impiego ovvero di avere un handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego;

e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/1990, così come modificata e integrata dall'art. 1, comma 1, della Legge 16/1992, e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/2001;

f) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;

g) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

**-Se conseguiti prima del 31/5/2017** (data dell'entrata in vigore del d.lgs. 65/2017) sono validi i titoli qui elencati (come da D.G.R. 2929 del 09.03.2020 e da art. 14, comma 3, d.lgs. 65/2017):

- diploma di maturità magistrale/liceosociopsicopedagogico
- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio
- diploma di dirigente di comunità
- diploma di tecnico dei servizi sociali e assistente di Comunità infantile
- diploma di operatore servizi sociali e assistente per l'infanzia
- diploma di vigilatrice di infanzia
- diploma di puericultrice
- laurea in scienze dell'educazione o della formazione, psicologia, sociologia
- educatore professionale socio-pedagogico in possesso del diploma di laurea classe L-19 Scienze dell'educazione e della formazione ad indirizzo specifico per servizi per l'infanzia
- laurea classe LM-50 Programmazione e Gestione dei servizi educativi
- laurea classe LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- laurea classe LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche.

**- Se conseguiti in data pari o successiva al 31/5/2017** (data dell'entrata in vigore del d.lgs. 65/2017) sono validi solo i titoli qui elencati (come da artt. 4 comma 1 lett. e) e 14 comma 3 del d.lgs. 65/2017):

laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (classe L19) con indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;

laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari, da svolgersi presso le università.

-Titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve allegare alla propria domanda di partecipazione, la richiesta di equivalenza titolo di studio ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio Reclutamento, come previsto dalla richiamata normativa.

h) essere in possesso della patente categoria B o equivalenti in corso di validità;

i) conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione, anche all'atto dell'assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, comporta l'esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del rapporto, ove già instaurato

## DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa al Comune di Gonzaga -Piazza Castello 1 – cap. 46023 - entro e non oltre **il giorno 09/07/2022- TERMINE PERENTORIO**. Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere, altresì, allegata la copia fotostatica non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, fatta eccezione soltanto nell'ipotesi in cui la domanda venga sottoscritta davanti al funzionario addetto al ricevimento della stessa all'atto della consegna all'ufficio protocollo.

La domanda deve essere inoltrata con le seguenti modalità:

- **consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo** nella sede comunale di Gonzaga , Piazza Castello n. 1, durante l'orario di apertura al pubblico (lunedì –martedì - mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, il sabato dalle ore 8.30 alle 11.30 e il mercoledì pomeriggio dalle 14.30 alle 16.30);
- **per raccomandata con avviso di ricevimento** (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità), indirizzata a “Comune di Gonzaga, piazza Castello n. 1 – 46023 Gonzaga(MN)”, riportando sulla busta la dicitura “Domanda di partecipazione selezione pubblica per assunzione n. 1 educatore a tempo pieno e determinato”;
- **per posta elettronica certificata** esclusivamente da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC del Comune di Gonzaga [gonzaga.mn@legalmail.it](mailto:gonzaga.mn@legalmail.it) , trasmettendo la scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità in **formato pdf**; le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità devono pervenire in formati standard e sono valide solo se effettuate secondo quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale. Nell'oggetto del messaggio PEC il Candidato deve specificare la dicitura “Domanda di partecipazione selezione pubblica per assunzione n. 1 educatore a tempo pieno e determinato”, seguita dal cognome e nome.

In caso di spedizione a mezzo del servizio postale la data di invio è comprovata dal timbro di arrivo dell'ufficio protocollo del Comune e non dal timbro postale; in caso di consegna a mano, la data di invio è stabilita e comprovata dal timbro apposto dall'ufficio protocollo.

Sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, pervengono all'Amministrazione oltre la scadenza del termine sopra indicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;

- b) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell' Unione Europea o di cittadino extra comunitario in possesso di permesso di soggiorno ai sensi della Legge n. 97/2013;
- d) il possesso della idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- f) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall' impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l' ente ed il tipo di provvedimento)
- g) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti ( in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell' entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- h) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- i) il possesso della patente di guida di categoria B o equivalente con l' indicazione del relativo numero e della data di rilascio;
- l) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio;
- m) il consenso al trattamento e all' utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- n) per il concorrente portatore di handicap l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione ai soggetti sopra menzionati;
- o) l' accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l' impossibilità di identificare il candidato.

I candidati portatori di handicap, in relazione al loro diritto di sostenere le prove d'esame ed in riferimento alla legge 05/02/1992 n. 104, potranno chiedere l'ausilio ed il tempo aggiuntivo necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap.

**L'elenco dei candidati ammessi, esclusi, verrà approvato con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali.**

**Sul sito istituzionale dell'ente verrà pubblicato solo l'elenco dei soggetti ammessi. Tale pubblicazione sul sito istituzionale avrà valore di notifica a tutti gli effetti.**

**L'esclusione dalla procedura verrà comunicata ai candidati interessati mediante posta elettronica; a tal fine i candidati sono tenuti ad indicare, nella domanda di partecipazione, un indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria.**

## ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, il Curriculum Vitae e la ricevuta del versamento, effettuata entro i termini di scadenza del bando, della tassa di concorso di € 10,00 da versare mediante PAGOPA andando *Sul sito [WWW.COMUNE.GONZAGA.MN.IT](http://WWW.COMUNE.GONZAGA.MN.IT) entrare nella sezione PAGAMENTI ON LINE, selezionare PAGAMENTI SPONTANEI (cliccando sull'apposito link) - selezionare Altri pagamenti, compilare i campi richiesti e nella sezione "Descrizione causale" indicare "Tassa di concorso per la partecipazione alla selezione pubblica per assunzione n. 1 educatore a tempo pieno e determinato"*;

Versamenti irregolari, parziali, tardivi o effettuati in mancanza dei requisiti essenziali per la partecipazione al concorso non saranno considerati né restituiti.

## TITOLI DI PREFERENZA

I titoli che danno diritto alle preferenze a parità di merito e a parità di titoli sono quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, tenuto conto dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e dell'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98. Il diritto alla preferenza si comprova mediante la presentazione di adeguata documentazione.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
9. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
10. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
12. I genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
13. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
15. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
16. I coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
17. Gli invalidi ed i mutilati civili;
18. Militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A ulteriore parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata :

- Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- Dalla più giovane età ( ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15/5/1997 n. 127, modificato dall'art. 2, comma 9 della legge 16/6/1998 n. 191 ).

## PROGRAMMA D'ESAME

La selezione sarà espletata da una commissione esaminatrice composta da tre membri (un presidente e due membri esperti), nominata dal Responsabile del Settore Affari Generali. Sarà compito della commissione determinare i criteri di valutazione.

Tutte le comunicazioni in merito alla presente procedura saranno pubblicate unicamente all'Albo pretorio del Comune di Gonzaga e sul sito internet [www.comune.gonzaga.mn.it](http://www.comune.gonzaga.mn.it) (sezione bandi e avvisi). La pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati.

Il candidato che non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciataro.

Solo in caso di cause di forza maggiore e di impossibilità di uno o più candidati a partecipare al colloquio, debitamente documentate (ES: ricovero ospedaliero, positività al COVID ecc.), la commissione si riserva di posticipare il colloquio a data successiva, entro comunque il termine di 21 giorni dalla data stabilita nel bando.

Al termine della selezione l'esito sarà pubblicato unicamente all'Albo Pretorio del Comune di Gonzaga e sul sito [www.comune.gonzaga.mn.it](http://www.comune.gonzaga.mn.it) (sezione bandi e avvisi)

Sarà cura del candidato verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli idonei

Il candidato dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

## SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

**La prova si terrà in presenza presso la Sala Consiliare del Comune di Gonzaga sita in Piazza Castello n. 1, nella giornata del 21/07/2022 a partire dalle ore 9.30- La commissione si riserva, qualora il numero dei partecipanti fosse elevato, di proseguire i lavori nella giornata successiva del 22/07/2022.**

La prova consisterà in un colloquio di approfondimento sulle materie indicate nel bando e sugli aspetti motivazionali del candidato, nell'ambito della quale si procederà anche all'accertamento delle conoscenze di informatica, e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese; tali accertamenti comprovano solo il possesso dei requisiti di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio.

Il colloquio concorre altresì ad approfondire la motivazione e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire, alle attitudini personali, alla capacità di lavorare in team.

La valutazione della prova orale sarà espressa con punteggio numerico e la Commissione attribuirà fino ad un massimo di 30 punti nella valutazione della prova.

Il colloquio d'intende superato per i candidati che otterranno una **valutazione minima di 21/30**

## MATERIE D'ESAME

La selezione avrà ad oggetto le materie e gli argomenti d'esame seguenti:

**-nozioni di ordinamento degli enti locali** con particolare riferimento alla Parte Prima del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e smi;

**-aspetti normativi e istituzionali del servizio Asilo Nido:** sviluppo storico-sociale dell'assistenza all'infanzia e del servizio asilo nido; profilo professionale e competenze specifiche dell'educatore dell'asilo nido; sistema integrato di educazione e di istruzione 0-6 anni (D.Lgs. 65/2017); normativa regionale lombarda in materia di asili nido (D.G.R. 2929 del 09.03.2020);

**-pedagogia e psicologia della prima infanzia (fascia da 0 a 3 anni):** psicopedagogia dell'età evolutiva; sviluppo psicologico e psicodinamico del bambino; psicologia dell'apprendimento nel bambino; la relazione educativa;

**-metodologie educative e didattiche negli asili nido:** metodologie educative e didattiche per la prima infanzia; progettazione, verifica e valutazione; l'accoglienza, l'ambientamento, il gioco e il materiale ludico, il disegno, la routine e l'ambiente, le relazioni; l'asilo nido inclusivo: disabilità e multiculturalità; osservazione e documentazione; il lavoro di rete e la continuità educativa; il lavoro di équipe; la relazione con i genitori e le famiglie;

**-elementi di puericultura, salute e igiene:** educazione sanitaria e igiene nell'asilo nido, malattie esantematiche e infettive nel bambino, vaccinazioni, nutrizione del lattante e del bambino, urgenze pediatriche ed elementi di primo soccorso;

**-nozioni di informatica** (conoscenza di base dei software più diffusi di videoscrittura e calcolo – word ed excel; conoscenza elementare dell'hardware);

**-lingua straniera** (conoscenza elementare della lingua inglese).

## **PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94 . Qualora sussistano ulteriori parità, è preferito il candidato più giovane d'età, come previsto dall'art. 2, comma 9 della legge 191/98.

Il candidato che avrà superato la prova orale, dovrà far pervenire entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avrà sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza/riserva e preferenza dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000, n.445, ad eccezione di quelli rilasciati da pubbliche amministrazioni rispetto ai quali ne curerà l'acquisizione d'ufficio il Comune di Gonzaga. In caso di mancato adempimento il candidato decade dal beneficio.

## **GRADUATORIA E SUO UTILIZZO**

La graduatoria di merito verrà formulata dalla commissione esaminatrice sulla base del punteggio ottenuto nel colloquio e verrà approvata con provvedimento del Responsabile del Settore Affari Generali e pubblicata all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet [www.comune.gonzaga.mn.it](http://www.comune.gonzaga.mn.it)– Sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso”.

La graduatoria della selezione in oggetto avrà validità, a decorrere dalla data di pubblicazione all'Albo on line, per la durata indicata dalla vigente normativa. La graduatoria che sarà redatta a



seguito dell'avviso di selezione in oggetto sarà utilizzata per il conferimento delle supplenze che si renderanno necessarie per garantire il regolare funzionamento dell'attività didattica.

L'assunzione è subordinata al rispetto da parte dell'amministrazione delle disposizioni in materia di reclutamento e spesa di personale e dei vincoli di finanza pubblica vigenti a tale data, nonché all'effettiva disponibilità finanziaria. L'amministrazione pertanto si riserva la facoltà di non procedere ad assunzioni a tempo determinato qualora emergano prescrizioni e/o limitazioni in tal senso.

I rapporti di lavoro a tempo determinato sono costituiti e regolati da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto delle autonomie locali.

La mancata accettazione della supplenza, salvo giustificato motivo, comporta lo spostamento in coda nella relativa graduatoria per l'anno scolastico in corso.

La mancata accettazione della supplenza per 3 volte in un anno scolastico, salvo giustificato motivo, comporta la cancellazione dalla graduatoria.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa già assegnata formalmente in sede di apertura dell'anno scolastico o in corso d'anno, o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato non sarà chiamato per ulteriori assunzioni nell'anno scolastico in corso.

La graduatoria durante il periodo di validità potrà essere utilizzata da altri enti del comparto, che ne facciano richiesta, per l'assunzione a tempo determinato della stessa categoria e profilo professionale, con il consenso degli interessati e previa stipula di apposito accordo tra gli Enti

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente. Il candidato vincitore verrà avviato a visita medica presso il medico competente del comune di Gonzaga per gli accertamenti preventivi ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni specifiche del profilo professionale.

## **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e in conformità al Regolamento Europeo n. 679/2016, recante disposizioni per la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art.7 della legge stessa, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

## **NORME FINALI**

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai

sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla dott.ssa Cristina Camerlenghi del Comune di Gonzaga – P.zza Castello 1 46023, Tel 0376/526326 mail: [cristina.camerlenghi@comune.gonzaga.mn.it](mailto:cristina.camerlenghi@comune.gonzaga.mn.it).

Il testo del bando ed il fac simile di domanda sono consultabili sul sito internet del Comune di Gonzaga [www.comune.gonzaga.mn.it](http://www.comune.gonzaga.mn.it)

Gonzaga, 10/06/2022.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI**

**(Camerlenghi dott.ssa Cristina)**

Documento firmato digitalmente Artt. 20-21-24 D.Lgs. 82/2005.

ALL' UFFICIO PERSONALE DEL COMUNE DI GONZAGA

Il/la sottoscritto/a

—

(cognome e nome)

Residente

—

(indicare città di residenza con CAP e indirizzo completo)

Codice fiscale

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso Pubblico per colloquio finalizzato all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 educatore asilo nido , Cat. C Posizione Economica C1 presso il Comune di Gonzaga per l'anno scolastico 2022/2023

A tal fine, presa visione del relativo bando, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR n.445/2000:

a) di essere nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

b) di essere cittadino italiano/a o di uno Stato dell'Unione Europea;

c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di

—

d) di non essere stato, licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego;

e) di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/1990, così come modificata e integrata dall'art. 1, comma 1, della Legge

16/1992, e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/2001;

f) di possedere l' idoneità psico-fisica all'impiego in relazione al profilo professionale da ricoprire;

g) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito in data \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

h) di essere in possesso del seguente titolo preferenziale:

\_\_\_\_\_

–

\_\_\_\_\_

–

( indicazione i titoli che danno diritto all'applicazione delle precedenza o preferenze di legge)

i) di essere in possesso della patente di guida categoria: \_\_\_\_\_

l) di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione sopra citata al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_

–

\_\_\_\_\_

–

( indicare l'indirizzo completo del codice di avviamento postale e del numero di telefono)

e si impegna a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire;

m) di consentire al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, in conformità al Regolamento Europeo n. 679/2016, e nelle forme previste dal bando di selezione;

n) di accettare senza riserve il contenuto del bando di concorso.

Per i candidati portatori di handicap: ai sensi della Legge 05.02.1992 N. 104, il sottoscritto chiede l'ausilio ed il tempo aggiuntivo di seguito indicati, necessari per lo svolgimento della prova d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap come di seguito specificato:

\_\_\_\_\_

–

\_\_\_\_\_

—

Data

(firma non autenticata)

Si allega:

1. Fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.
2. Curriculum Vitae debitamente sottoscritto.
3. La ricevuta originale di versamento, della tassa di concorso di € 10,00