



# COMUNE DI POGGIO RUSCO

cap : 46025  
Tel. : 0386/51001  
Fax : 0386/733009

PROVINCIA DI MANTOVA

Part. IVA 0040203 020 9

CAP 46025 – Piazza 1° maggio, 5

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - RISERVA AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4, E DELL'ART. 678, COMMIA 9, DEL D.LGS. 66/2010 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

## **Il Responsabile Area Amministrazione Generale**

in attuazione della determinazione n. 287 del 12.6.2024,

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, di n. 1 unità con il profilo di Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori (ex Categoria C) (CCNL Comparto Funzioni Locali), presso il Comune di Poggio Rusco, da assegnare all'Area Gestione del Patrimonio.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria finale del presente concorso per la copertura di ulteriori posti di uguale profilo, o per altri profili equivalenti, che si rendessero vacanti nel periodo di validità della graduatoria stessa, sia a tempo determinato che indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la possibilità di cedere la graduatoria, nel periodo di efficacia della stessa, ad altre Pubbliche Amministrazioni che dovessero farne richiesta, previa intesa ai sensi delle disposizioni vigenti.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto verrà corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente alla Area Istruttori (ex Categoria C), profilo professionale Istruttore Tecnico, secondo quanto previsto dal vigente contratto di lavoro. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione che al momento dell'eventuale assunzione in servizio, dei seguenti requisiti:

- a) compimento del 18° anno di età e non superamento dell'età prevista, dalle vigenti disposizioni di legge, per il collocamento a riposo;

- b) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica, gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del presente bando. L'Ente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008, sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso prima dell'assunzione;
- d) per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- e) godimento dei diritti civili e politici e godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) insussistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 *bis*, Codice Procedura Penale;
- h) essere titolare di patente di guida di categoria B senza limitazioni in corso di validità;
- i) titolo di studio: Diploma di Geometra oppure Diploma di Perito in Costruzioni, Ambiente e Territorio (o altro titolo equipollente). Può essere ammesso alla selezione il candidato non in possesso di uno dei diplomi predetti, purché sia in possesso di uno dei sotto elencati titoli di studio:
  - Laurea Triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 509/1999:
    - 4 - Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile
    - 7 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
    - 8 - Ingegneria Civile e Ambientale
  - Laurea Triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 270/2004:
    - L - 7 Ingegneria Civile e Ambientale
    - L - 17 Scienze dell'Architettura
    - L - 23 Scienze e tecniche dell'Edilizia
    - L - 21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
  - Laurea Specialistica appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 509/1999:
    - 3/S - Architettura del paesaggio
    - 4/S - Architettura e Ingegneria Edile
    - 28/S - Ingegneria Civile
    - 38/S - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
    - 54/S - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
  - Laurea Magistrale appartenente ad una delle seguenti classi magistrali, ai sensi del D.M. 270/2004:
    - LM - 3 Architettura del paesaggio
    - LM - 4 Architettura e ingegneria edile - architettura
    - LM - 23 Ingegneria Civile
    - LM - 24 Ingegneria dei sistemi edilizia

LM - 26 Ingegneria della Sicurezza

LM - 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio

LM - 48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in una delle discipline indicate:

Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile - architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione Territoriale, Urbanistica e ambiente, Politica del Territorio, Urbanistica.

Per i titoli di studio conseguiti presso uno Stato dell'Unione Europea la validità è subordinata al possesso, entro il termine ultimo stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

### **POSSESSO DEI REQUISITI**

Tutti i succitati requisiti, compresi quelli ai fini della precedenza e preferenza, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e ancora in essere alla data dell'assunzione e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **RISERVA DI LEGGE A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal citato D.Lgs. n. 66/2010 dovranno farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. Si precisa che l'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto. I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso, fruendo della citata riserva di legge, dovranno dichiarare sulla domanda di partecipazione, il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere volontario in ferma prefissata di 1 anno;
- di essere volontario in ferma prefissata di 4 anni;
- di essere volontario in ferma breve triennale;
- di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE**

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno presentare domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica al link: [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12.00 del suddetto termine.

**Scadenza di presentazione domande: venerdì 12 luglio 2024 ore 12.00.**

Il presente bando di selezione è pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA e consultabile, anche con riferimento alla data di scadenza dello stesso alla pagina <https://www.inpa.gov.it>. È pubblicato altresì all'Albo pretorio online e nella sezione "Concorsi" del sito internet del Comune di Poggio Rusco ([www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it)).

Il personale interessato a partecipare alla predetta selezione invia la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO**

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi ON-LINE tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica al link: [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), rilascerà, ai sensi del D.P.R.445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nel presente bando, lettere da a) a j), nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza;
- indicazione dell'indirizzo Mail/PEC personale al quale chiede che siano inviate le comunicazioni inerenti al concorso (residuali) che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità internet. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [comune.poggiorusco@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.poggiorusco@pec.regione.lombardia.it). In caso contrario, l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità qualora il destinatario fosse irreperibile rispetto a tutte le comunicazioni;
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono diritto di preferenza e/o di precedenza o riserva all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, nonché di cui all'art. 75 del DPR 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

### **TASSA DI CONCORSO**

Per partecipare alla procedura concorsuale, i candidati dovranno versare al Comune di Poggio Rusco, Servizio di Tesoreria, la tassa di concorso dell'importo di Euro 10,00.

Il versamento dovrà avvenire tramite il sistema PagoPA. A tal fine i candidati dovranno accedere alla specifica procedura:

<https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/home.html>

seguendo il seguente percorso: campo “**Cerca Ente**” - indicare “**Comune di Poggio Rusco**” - clic sul banner **Comune di Poggio Rusco**, scegliere il tipo di pagamento “**Pagamento spontaneo**”, selezionare il servizio “**Tassa ammissione concorso**”.

Dovranno essere compilati i campi e seguire le indicazioni della procedura.

Il versamento dovrà risultare effettuato entro e non oltre il termine per la presentazione della domanda, a pena di esclusione e una copia della ricevuta che ne comprova il versamento dovrà essere allegata alla domanda stessa.

La tassa non sarà rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura di selezione pubblica.

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno allegare:

- 1) copia non autenticata della patente di guida in corso di validità;
- 2) copia fotostatica del titolo di studio o autocertificazione del possesso dello stesso contenente tutti gli elementi necessari alla verifica delle dichiarazioni rese unitariamente all'apposito provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza, del titolo di studio conseguito presso uno Stato dell'Unione Europea, ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 (solo se ricorre la fattispecie);

**La documentazione richiesta dovrà essere costituita da *file* in formato pdf.**

### **COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul Portale del Reclutamento INPA e sul sito web istituzionale del Comune di Poggio Rusco all'indirizzo: [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it) nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso”. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Inoltre qualsiasi comunicazione individuale dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

### **AMMISSIONE AL CONCORSO, PROVE, PROGRAMMA D'ESAME, MODALITÀ DI SVOLGIMENTO, VALUTAZIONE**

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute. A seguito dell'istruttoria, l'elenco dei soli candidati ammessi alle prove di esame verrà pubblicato sul portale del Reclutamento INPA, all'Albo Pretorio On line del Comune di Poggio Rusco e sul sito internet dell'Ente [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Tale pubblicazione assume valore di notifica per ciascun candidato ammesso.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove, del luogo di effettuazione delle prove d'esame e delle eventuali variazioni al calendario delle prove stesse.

**I candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.**

**L'esame consisterà in due prove:**

**1) Prova scritta**

La prova scritta potrà consistere nella elaborazione di un elaborato scritto o nella somministrazione di quesiti a risposta multipla (quiz) e/o a risposta sintetica, vertenti sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto costituzionale;
- Elementi sul testo unico degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267);
- Elementi sul procedimento amministrativo (Legge 241/1990);
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Elementi di diritto penale ed in modo particolare i reati contro la pubblica amministrazione;
- Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008;
- Tutela dei beni culturali e paesaggio;
- Sportello unico delle attività produttive;
- Nozioni in materia di: catasto terreni e catasto fabbricati, cartografie e sistemi informativi territoriali;
- Leggi e regolamenti in materia di lavori pubblici;
- Codice dei contratti pubblici;
- Nozioni in materia paesaggistica - ambientale;
- Nozioni in materia di gestione dei rifiuti e degli atti conseguenti.

**2) Prova Orale**

La seconda prova è riservata a chi avrà superato la prova scritta.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta. La prova orale comprenderà anche la valutazione delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01.

Si specifica che le sopraindicate materie devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, onde fornire a tutti i candidati, in modo univoco ed imparziale, un orientamento alla preparazione alle prove d'esame, ma non deve considerarsi un limite invalicabile e vincolante per la Commissione nella predisposizione delle prove.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici che potranno essere ritirati dalla Commissione esaminatrice per il tempo dell'esecuzione delle prove. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso, così come nel caso in cui i candidati siano trovati in possesso, durante

l'esame, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie della prova.

### **COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite solamente mediante pubblicazione delle stesse sul Portale del Reclutamento INPA e sul sito web istituzionale del Comune di Poggio Rusco [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Qualsiasi comunicazione individuale dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusiva mente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

### **VALUTAZIONE**

Ai procedimenti relativi al concorso provvederà apposita Commissione.

La valutazione delle prove sarà espressa con un punteggio numerico. A ciascuna prova d'esame verrà attribuito un punteggio massimo di 30/30.

Le prove si intenderanno superate se il candidato consegnerà, in ciascuna di esse, un punteggio non inferiore a 21/30.

Se il candidato non supererà una prova non sarà ammesso a sostenere la successiva prova prevista nel bando e non sarà inserito nella graduatoria di merito.

Il punteggio finale per l'inserimento in graduatoria sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti dal candidato nella prova pratica-attitudinale e dalla votazione conseguita nel colloquio.

### **DIARIO E SEDE DELLE PROVE**

Le prove (prova scritta e prova orale) si svolgeranno nella data e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul Portale INPA e sul sito internet dell'Ente.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Terminate tutte le sessioni, l'esito della prova finale sarà pubblicata tramite il Portale InPA e sul sito Istituzionale dell'Ente.

L'Amministrazione Comunale si riserva, per sopravvenute esigenze organizzative e a proprio insindacabile giudizio, di variare date, orari e luoghi di svolgimento delle prove.

Le variazioni eventualmente disposte verranno comunicate mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On line del Comune di Poggio Rusco, sul Portale INPA e sul sito internet dell'Ente [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Tale pubblicazione assume valore di notifica per ciascun candidato ammesso. Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai candidati.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, verrà considerato rinunciatario al concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove, i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. Saranno esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi, alle date e negli orari fissati.

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Al termine della procedura concorsuale, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

La votazione complessiva sarà data dalla somma dei punteggi attribuiti per ogni singola prova di esame.

A parità di merito, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che daranno luogo a precedenza o preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i..

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le precedenze e preferenze previste nel presente bando di concorso, terrà conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età.

La Commissione rassegnerà quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente soggetto, che approverà le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle Pubbliche Amministrazioni, si indica di seguito la rappresentatività dei generi inquadrati come "Istruttori" calcolata alla data del 31 dicembre 2023:

Uomini: 33,33%

Donne: 66,67%

Il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto si applicherà il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

La graduatoria finale verrà pubblicata contestualmente sul **Portale Unico di Reclutamento** <http://inpa.gov.it>, all'Albo Pretorio On line del Comune di Poggio Rusco e sul sito internet dell'Ente [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". La stessa rimarrà efficace ai sensi della normativa vigente.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Poggio Rusco decorrerà il termine per le eventuali impugnative al TAR ovvero, in alternativa, al Capo dello Stato.

## **ACCESSO AI DATI**

I candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 E SS. REGOLAMENTO UE N. 2016/679 (G.D.P.R.), RELATIVO ALLA PROTEZIONE DEL DATO PERSONALE**

L'intestato Ente Locale, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali dei propri utenti nell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione, ai sensi degli artt. 13. Reg. UE 16/679, con la presente

### **informa**

i soggetti interessati che al fine del procedimento di selezione attivato con il presente avviso, l'Ente riceve, conserva, comunica, raccoglie, registra e dunque tratta dati personali dei soggetti interessati che siano necessari al corretto svolgimento dei compiti attribuiti alla Pubblica Amministrazione, nel rispetto del principio di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza.

Le categorie dei dati trattati potranno comprendere dati anagrafici, dati sanitari, dati patrimoniali ed ogni altro dato personale rilevante per l'adempimento del servizio dell'Ente specificamente esercitato. Il trattamento dei dati potrà essere effettuato sia attraverso supporti cartacei sia attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli, comunicarli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione. Inoltre, tali dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento del procedimento di selezione attivato con il presente avviso e potranno successivamente essere conservati se funzionali ad altri servizi.

Allo stesso modo l'intestato Ente

### **Informa**

i soggetti interessati che gli stessi avranno il diritto di chiedere in ogni momento all'intestato Ente l'accesso ai propri dati personali, la rettifica degli stessi qualora non siano veritieri, nonché la loro cancellazione. Potranno poi chiedere la limitazione del trattamento che li riguarda e potranno opporsi allo stesso laddove sia esercitato in modo illegittimo. L'apposita istanza relativa all'esercizio dei sopracitati diritti potrà essere presentata o al sottoscritto Titolare del trattamento o al Responsabile della protezione dei dati designato, ai recapiti sotto indicati (ex artt. 15 e ss. Reg. 679/16).

I soggetti interessati sono infine liberi di fornire i dati personali richiesti dall'Ente, evidenziando in tale sede che il rifiuto di comunicare informazioni obbligatoriamente dovute e necessarie potrebbe comportare l'impossibilità del corretto espletamento della procedura di assunzione attivata con il presente avviso.

### **Titolare del Trattamento**

Comune di Poggio Rusco, in persona del Sindaco *pro tempore*

Via Garibaldi n. 11 - Telefono 0386 51001

Mail [sindaco@comune.poggiorusco.mn.it](mailto:sindaco@comune.poggiorusco.mn.it)

PEC [comune.poggiorusco@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.poggiorusco@pec.regione.lombardia.it)

### **D.P.O Responsabile della protezione dei dati**

Mail [dpo@boxxapps.com](mailto:dpo@boxxapps.com) - numero verde 800893984

### **Finalità del Trattamento**

Tutti i dati personali e sensibili comunicati dai soggetti interessati sono trattati dal Titolare del trattamento. Il trattamento è necessario all'espletamento della procedura di selezione attivata con il presente avviso, per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione potrà precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I dati personali dei soggetti interessati verranno trattati in funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni.

L'invio della domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di Poggio Rusco ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini del bando di concorso e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni;
- con impegno in ogni caso del Comune di Poggio Rusco di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge;
- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 2016/679 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto

dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla selezione comporterà, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

La procedura selettiva dovrà concludersi entro il termine di mesi sei, decorrente dalla data di svolgimento della prima prova.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare il concorso per motivi di pubblico interesse; inoltre potrà disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando varranno le norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet comunale: [www.comune.poggiorusco.mn.it](http://www.comune.poggiorusco.mn.it) in Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di concorso, all'Albo Pretorio *on line* e sul **Portale Unico di Reclutamento** <http://inpa.gov.it>.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Poggio Rusco, telefono 0386 51001 interno 5 - Mail [responsabilesegreteria@comune.poggiorusco.mn.it](mailto:responsabilesegreteria@comune.poggiorusco.mn.it)

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrazione Generale dott.ssa Barbara Pini.

Il presente bando costituisce *lex specialist*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Poggio Rusco, 11 giugno 2024

Il Responsabile Area Amministrazione Generale  
(dott.ssa Barbara Pini)

## **CATEGORIA DI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO**

In base all'articolo 5 del D.P.R. 487/94, e successive modificazioni ed integrazioni ed al vigente Regolamento Comunale per lo svolgimento di concorsi per l'assunzione del personale, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso il Comune di Mantova;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
- 19) mutilati ed invalidi civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

### **In caso di ulteriore parità di merito, la preferenza è determinata:**

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191).