



Città di Curtatone

Provincia di Mantova

Codice ente: 10839

DELIBERAZIONE N. 192 DEL 27/09/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	INTEGRAZIONI AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ADOTTATO CON D.G.C. N. 182/2022
-----------------	---

L'anno duemilaventitre addì ventisette del mese di Settembre alle ore 19:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nominativo	Funzione	Presente
BOTTANI CARLO	Sindaco	SI *
LONGHI FEDERICO	Vice Sindaco	SI
PANTANI SOFIA	Assessore	SI
GIOVANNINI ANGELA	Assessore	SI
CICOLA CINZIA	Assessore	SI
PIGNATTI MANUEL	Assessore	SI

Totale Presenti: 6 - Totale Assenti: 0

* Presente mediante videocollegamento

Partecipa all'adunanza Il Vice Segretario dott. Luca Zanetti il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che con deliberazione n. 182 del 29/09/2022 è stato adottato un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, sulla base del parere del Nucleo di Valutazione;

Esaminato il citato Sistema con i relativi allegati, predisposto dall'Area Programmazione, Controllo e Risorse umane, comprendente una parte introduttiva – PREMessa - e singoli manuali dedicati, così come di seguito elencati:

1. MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA;
2. MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI;
3. MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE;

Dato atto che i sistemi di tale natura necessitano di modifiche e aggiustamenti periodici che tengano conto dell'evoluzione delle esigenze organizzative propedeutiche all'applicazione;

Valutata l'esigenza di meglio precisare le modalità con cui viene effettuato il calcolo delle premialità individuali dei dipendenti e della retribuzione di risultato per i dipendenti incaricati di Posizione organizzativa (ora Elevate Qualificazioni) nell'ambito del vigente Sistema e vista la necessità di specificare alcuni dettagli riguardanti i fattori valutativi, considerata la fase transitoria di applicazione della metodologia entrata in vigore l'01/01/2023;

Ritenuto necessario modificare l'attuale Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, integrando il MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA e il MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI con le specifiche di cui sopra, evidenziate appositamente negli allegati;

Acquisito il parere espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica, allegato al presente atto;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1 - DI INTEGRARE il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione n. 182 del 29/09/2022, con le specifiche evidenziate nei manuali elencati di seguito, che sostituiscono quelli approvati in precedenza, mantenendo inalterato il Sistema relativamente agli altri allegati:

- MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA;
- MANUALE OPERATIVO PER LA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI;

2 - DI DEMANDARE all'Ufficio Programmazione, Controllo e Risorse Umane l'adozione degli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Carlo Bottani

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Vice Segretario
dott. Luca Zanetti

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
