

Codice ente: 10839

DELIBERAZIONE N. 108 DEL 17/06/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 13 COMMI 6 ,7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro addì diciassette del mese di Giugno alle ore 20:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nominativo	Funzione	Presente
BOTTANI CARLO	Sindaco	SI
LONGHI FEDERICO	Vice Sindaco	SI
PANTANI SOFIA	Assessore	NO
GIOVANNINI ANGELA	Assessore	NO
CICOLA CINZIA	Assessore	SI
PIGNATTI MANUEL	Assessore	SI

Totale Presenti: 4 - Totale Assenti: 2

* Presente mediante videocollegamento

Partecipa all'adunanza Il Segretario Generale Dott.ssa Rossella Russo il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 184/2008, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 74/2022 e integrato con atto n. 259/2023;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

Dato atto che il Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 16, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del TUpi, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione.

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

Ritenuto opportuno, quindi, procedere ad una modifica del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, al fine di adeguarlo alla vigente normativa con particolare riguardo alle procedure per le progressioni verticali riservate ai dipendenti secondo la disciplina contrattuale collettiva summenzionata;

Richiamato l'art. 89 del TU 267/00 che recita:

"Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità."

2. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie:

(...) d) procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;

3. I regolamenti di cui al comma 1, nella definizione delle procedure per le assunzioni, fanno riferimento ai principi fissati dall'articolo 36 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni."

4. In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487."

Rilevato che ai sensi dell'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/00, è di competenza della Giunta comunale l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

Atteso che la bozza di articolato oggetto della presente modifica regolamentare è stata inviata il 07/06/2024 alle organizzazioni sindacali e RSU e non è stato richiesto entro i termini il confronto, così come disposto dagli artt. 4 e 5 del Ccnl 16/11/2022;

Ritenuto di dover modificare il predetto regolamento disciplinando le procedure ed i criteri per poter effettuare la procedura valutativa prevista dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl 16/11/2022;

Visti gli Allegati A) e A1) alla presente deliberazione, contenenti rispettivamente:

- la bozza di Regolamento rubricato "*Progressioni verticali straordinarie riservate al personale dipendente dell'Ente ex art. 13 del Ccnl 16/1/2022*" ad integrazione del vigente ROUS;
- lo schema contenente i "*Criteri di Valutazione*" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame e ritenuto meritevole di approvazione;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Ritenuto che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dalla sottoscritta Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Riscontrato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. di modificare il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvando gli **Allegati A) e A1)** alla presente deliberazione, contenenti rispettivamente:
 - il Regolamento sulle *Progressioni verticali straordinarie riservate al personale dipendente dell'Ente ex art. 13 del Ccnl 16/1/2022*";
 - Lo schema contenente i "*Criteri di Valutazione*" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame;
2. di disporre che tale Regolamento venga inserito come appendice del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 184/2008, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 74/2022 e integrato con atto n. 259/2023;
3. *data l'urgenza, con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, onde dare avvio alla procedura valutativa per la progressione verticale per i dipendenti interni all'ente, così come già previsto nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale assunta con l'approvazione del PIAO adottata con atto n. 83/2024;*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Carlo Bottani

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rossella Russo

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
