



# CITTA' DI CURTATONE

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 06/06/2024

AREA PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO, RISORSE UMANE E SERVIZI SCOLASTICI

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE RELATIVE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI ESPERTI - ISTRUTTORI - FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023**

### IL DIRIGENTE DELL'AREA

#### VISTI:

- l'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 258 dell'11/12/2023 ad oggetto "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale per l'anno 2023 e suo utilizzo. Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale";
- il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 la cui ipotesi e' stata sottoscritta l'08/07/2019 ed approvato con delibera di G.C. n. 265 del 30/12/2019 e l'accordo "ponte" per la distribuzione del fondo 2023, la cui autorizzazione alla sottoscrizione è stata approvata con delibera di G.C. n. 272 del 30/12/2023, e quindi firmato il 30/12/2023 dalla delegazione trattante di parte datoriale e le rappresentative sindacali;



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

- il fondo risorse destinate alla contrattazione decentrata 2023 costituito con determinazione n. 956 del 20/12/2023 secondo le disposizioni contrattuali previste dal CCNL siglato il 16/11/2022;

Considerato che con l'avviso prot. 8634 del 20/03/2024 è stata indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023;

Considerato altresì che l'avviso prot. n. 8634 è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno 15 giorni consecutivi (dal 20/03/2024 al 05/04/2024), pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso – nonché inviato a tutti i dipendenti aventi un indirizzo di posta elettronica presso l'ente o consegnato a mano ai dipendenti non in possesso di posta elettronica dell'ente e affisso alla bacheca dei dipendenti;

Dato atto che l'accordo "ponte" per la distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto il 30/12/2023, definisce nell'allegato A), le aree interessate dall'attribuzione dei differenziali stipendiali, i criteri generali e le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Dato atto altresì che sono state esaminate le 22 domande presentate entro il termine fissato dall'avviso ossia entro il 05/04/2024, ore 12:30 e che la domanda di un dipendente è stata esclusa in quanto non presentava i requisiti richiesti nell'avviso, pertanto le domande considerate sono 21;

Precisato che per la formulazione delle graduatorie per ciascuna area sono stati utilizzati i criteri dettagliati nell'avviso prot. 8634 e approvati con la contrattazione decentrata nell'accordo firmato il 30/12/2023;

Dato atto che inizialmente per il 2023, come da accordo "ponte" firmato il 30/12/2023, è stata contrattata l'attribuzione dei seguenti differenziali stipendiali:

- Area Operatori Esperti (ex cat B e B3) – n. 2 differenziali stipendiali
- Area Istruttori (ex cat. C) – n. 7 differenziali stipendiali
- Area Funzionari di Elevata Qualificazione (ex cat. D - responsabili di Servizio) – n. 1 differenziale stipendiale;



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

Richiamata la determinazione n. 279 del 30/04/2024 con la quale sono state approvate le graduatorie provvisorie di cui all'avviso prot. n. 8634;

Dato atto che ad oggi si è provveduto ad evadere le richieste di chiarimento e/o di accesso agli atti e si è risposto negativamente, motivando, alle istanze di revisione pervenute entro il termine di 10 giorni;

Dato atto altresì che in sede di contrattazione decentrata, in data 15/05/2024, si è provveduto a sottoscrivere un addendum all'accordo per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, dove per i motivi espressi nel citato addendum, veniva allargata la platea degli aventi titolo in quanto devono essere considerati nel novero degli aventi titolo anche i dipendenti che sono pervenuti in mobilità da altri enti anche se non hanno maturato i 12 mesi di servizio presso il Comune di Curtatone;

Quindi gli aventi titolo sono divenuti 23, il 50% è pari 11,50 che viene arrotondato all'unità superiore, quindi 12;

Inoltre, sempre in tale accordo si stabilisce che le somme risparmiate a seguito di cessazioni di dipendenti in corso d'anno o per dipendenti part.time, verranno utilizzate ai fini del completo utilizzo del budget a disposizione;

Dato atto che a seguito di tale accordo è possibile procedere con l'attribuzione di un maggior numero di differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023, ed in particolare nel seguente modo:

- Area Operatori Esperti (ex cat B e B3) – n. 3 differenziali stipendiali
- Area Istruttori (ex cat. C) – n. 8 differenziali stipendiali
- Area Funzionari di Elevata Qualificazione (ex cat. D - responsabili di Servizio) – n. 2 differenziali stipendiali;

Ritenuto pertanto di prendere atto di quanto sopra e di formulare le graduatorie definitive per ogni area, indicanti le progressioni che si andranno o ad attribuire per l'anno 2023, come da allegato al presente atto facente parte integrante e sostanziale;

Precisato che le allegate graduatorie riportano l'elenco dei dipendenti suddivisi per Area identificati con il codice individuale di matricola, in funzione di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy;



# CITTA' DI CURTATONE

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

DATO ATTO altresì che relativamente a questo procedimento non sussiste conflitto di interessi in capo al responsabile del servizio né al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;

## VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo statuto comunale;
- i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;
- il decreto Sindacale n. 12 del 28/12/2023 prot. 37868 di attribuzione nuove funzioni al segretario generale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare per ciascuna Area le graduatorie definitive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree come da allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in ordine decrescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri di valutazione stabiliti dall'avviso prot. n. 8634, dall'accordo firmato il 30/12/2023 e dall'addendum all'accordo firmato il 15/05/2024 ed in particolare:
  - Area Operatori Esperti (ex cat B e B3) – n. 3 differenziali stipendiali
  - Area Istruttori (ex cat. C) – n. 8 differenziali stipendiali
  - Area Funzionari di Elevata Qualificazione (ex cat. D - responsabili di Servizio) – n. 2 differenziali stipendiali;
- 3) di dare atto che saranno inquadrati con decorrenza 01/01/2023 nel nuovo differenziale stipendiale successivo a quello già posseduto i dipendenti dell'elenco allegato evidenziati in grassetto;
- 4) di dare atto che la spesa sostenuta per i differenziali stipendiali pari a € 10.196,93 è a carico del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, tenendo conto che il costo in base annua graverà anche sui fondi delle risorse decentrate degli esercizi successivi;



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

- 5) di liquidare la predetta somma di € 10.196,93 sull'impegno assunto precedentemente nell'intervento di bilancio del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, alla mis. 01, prg.10, tit. 1, mac. 01, capitolo 0010204, che presenta la necessaria disponibilità;
- 6) di liquidare gli oneri riflessi e l'irap relativi ai differenziali stipendiali qui approvati sui capitoli dei contributi previdenziali e irap già utilizzati per le retribuzioni;
- 7) di dare atto che i compensi relativi ai differenziali stipendiali dall'01/01/2023 al 30/06/2024 verranno pagati ai dipendenti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2024;
- 8) di dare atto che, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, le graduatorie definitive verranno ripubblicate all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso – nonché trasmesse tramite posta elettronica o consegna a mano ai dipendenti a cui sono riconosciuti i nuovi inquadramenti;
- 9) di dare atto che le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali.



# **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 06/06/2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE RELATIVE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI) ALL'INTERNO DELLE AREE OPERATORI ESPERTI - ISTRUTTORI - FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2023**

---

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**IL RESPONSABILE - AREA PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO, RISORSE UMANE E SERVIZI SCOLASTICI**

RUSSO ROSSELLA / InfoCamere S.C.p.A.

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)